

## Informationen zu den Nachhaltigkeitsleistungen der GLS Bank

Die unten aufgeführten Informationen werden zeitnah im Rahmen unseres Nachhaltigkeitsberichtes 2018 erscheinen. Wir nehmen deren Veröffentlichung vorweg, um unserem Transparenzanspruch zu diesen Themen gerecht zu werden und spezifische Fragestellungen zu beantworten, die uns von Seiten der Zivilgesellschaft erreicht haben.

### Vielfalt und Chancengleichheit

Vielfalt und Chancengleichheit sind für die GLS Bank unverzichtbar – sowohl in der Gesellschaft, als auch auf Unternehmensebene. Dies gilt gegenüber unseren Mitarbeitenden und Kunden\*innen sowie für alle unsere Geschäftsaktivitäten. Allen Menschen soll Wertschätzung entgegengebracht werden - unabhängig von Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung, gesundheitlichen Voraussetzungen, ethnischer Herkunft, Religion oder kultureller Überzeugung.

Die GLS Bank verfolgt das Ziel, den Anteil der Frauen in Führungspositionen zu erhöhen. Mittelfristig, bis zum Jahr 2022, streben wir einen Frauenanteil von mindestens 50% in den ersten beiden Führungsebenen unterhalb des Vorstands an. Auf Vorstandsebene ist uns dies bereits gelungen.

Bei jedem Bewerbungs- und Einstellungsverfahren der GLS Bank nimmt immer auch ein Mitglied des Vertrauenskreises, der Arbeitnehmendenvertretung der GLS Bank, teil. Die von allen Mitarbeitenden gewählten Vertreter\*innen des Vertrauenskreises stellen sicher, dass bei jedem Auswahlverfahren faire und gleiche Bedingungen gelten.

Ausgehend von der Mitarbeiterentwicklung, kümmert sich dauerhaft ein\*e Gleichstellungsbeauftragte\*r um das Thema. Die Person nimmt Beschwerden entgegen und identifiziert spezifische Weiterbildungsbedarfe. Sie wirkt unterstützend bei der Umsetzung von Aus- und Weiterbildungen, insbesondere die spezifischen Bedarfe der Mitarbeiterinnen.

Die GLS Bank ist mehrjährige Unterstützerin regionaler Netzwerke zum Austausch und zur Förderung von Frauen in Führungspositionen, wie beispielsweise dem Up\*satz Forum und dem Augenhöhe Netzwerk. Außerdem ist die GLS Bank Unterzeichnerin der Women's Empowerment Principles, einer weltweiten Initiative von UN Women und UN Global Compact, welche die

Förderung und Stärkung von Frauen in Unternehmen zum Ziel hat.

Die GLS Bank unternimmt vielfältige Maßnahmen, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern und arbeitende Eltern zu unterstützen. Die folgende Aufzählung gibt einen Einblick in die bisher umgesetzten Tätigkeiten:

- Interne Netzwerke werden unterstützt, in denen zukünftig unter anderem eine gemeinschaftlich organisierte Kinderbetreuung in Ferienzeiten angeboten wird.
- Zusätzlich wurde dauerhaft ein Eltern-Kind-Büro eingerichtet, welches mehr Flexibilität ermöglicht.
- Es werden verschiedene Elternzeitmodelle und eine flexible Arbeitszeitreglung angeboten.
- Es bestehen Angebote für Führungskräfte, ihre Tätigkeit in Teilzeit durchzuführen. Auch der Einsatz von Führungsteams, bei denen eine Führungsposition in zwei Teilzeitstellen geteilt wird, ist bei der GLS Bank möglich und bereits erprobt.
- Über die gesetzlichen Anforderungen hinaus, gewährt die Einkommensordnung der GLS Bank ihren Mitarbeitenden bei einer Erkrankung der Kinder zwei Tage Arbeitsbefreiung ohne Vorlage eines ärztlichen Attests.
- Wenn gewünscht, können auch Kolleg\*innen in Elternzeit enger einbezogen werden.
- Alle Mitarbeitenden können das kostenlose Beratungsangebot der Familiengenosenschaft wahrnehmen. Diese beantwortet Fragen zum Thema Kinderbetreuung, Pflege und Gesundheit.

Auch bzw. besonders in alltäglichen Dingen drückt sich unsere Haltung im Bereich Vielfalt und Chancengleichheit aus: So verwendeten wir im Sprachgebrauch schon seit vielen Jahren die geschlechtergerechte Ansprache „Kundinnen und Kunden“ sowie „Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter“. Seit 2015 verwenden wir bewusst den Genderstern\* in unserer Kommunikation, auch was die Ausschreibung von vakanten Stellen betrifft. Dies soll ein Signal sein um zu zeigen, dass wir alle Menschen - Frauen, Männer und alle Menschen, die sich nicht binär einordnen - respektieren und akzeptieren, so wie sie sind.

### **Menschenrechte**

Der Schutz der Menschenrechte, wie sie in den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte definiert sind, ist im Leitbild und den Führungsgrundsätzen der GLS Bank verankert. Bei der Kreditvergabe, der Auswahl und Finanzierung von Eigenanlagen und im Wertpapiergeschäft werden die allgemeinen Menschenrechte berücksichtigt. In der Überarbeitung und Aktualisierung der GLS Anlage- und Finanzierungsgrundsätze wurden auch die Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen (UN SDG) implementiert.

### **Arbeitsrechte**

Die GLS Bank arbeitet fast ausschließlich mit individuell ausgewählten Lieferanten aus Deutschland und in wenigen Ausnahmefällen mit Lieferanten aus Zentraleuropa zusammen. Alle Lieferanten (100 Prozent) werden im Hinblick auf die Einhaltung von Arbeitspraktiken überprüft. Der Umfang und die Tiefe der Überprüfung hängen vom Bestellvolumen ab. Hierbei sind die vier Grundprinzipien und acht Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) grundlegend.

### **Klimaschutz**

Für das Jahr 2019 ist eine Erweiterung der Systemgrenzen der CO<sub>2</sub>-Bilanzierung der GLS geplant. Zusätzlich zur bisherigen CO<sub>2</sub>-Bilanzierung der Emissionen im Bereich Scope 1, 2 und 3 erstellt die GLS Bank zukünftig eine CO<sub>2</sub>-Bilanzierung des gesamten Finanzierungsportfolios gemäß PCAF Standard. Damit ist die GLS Bank eine der ersten Banken in Deutschland, die die CO<sub>2</sub>-Bilanzierung auf das Kerngeschäft ausweitet und damit dort ansetzt, wo Banken die größten Auswirkungen ihrer Tätigkeiten auf die CO<sub>2</sub>-Emissionen verzeichnen. Mithilfe dieser Erstquantifizierung soll zudem eine Überprüfung der Kompatibilität des Finanzierungsportfolios hinsichtlich des 1,5°C-Ziels des Pariser Abkommens vorgenommen werden. Die Ergebnisse werden wiederum verwendet, um die Empfehlungen der Task Force on Climate-Related Financial Disclosure zur Messung, Offenlegung und Steuerung der aus dem Klimawandel resultierenden Risiken umzusetzen.

April 2019