

Concordia oeco Direkt-Rente

Persönliche Sicherheit und
ökologische Verantwortung durch
nachhaltige Altersvorsorge

ARBEITGEBERINFORMATION

„*Natürlich interessiert mich
die Zukunft. Ich will schließlich
den Rest meines Lebens
darin verbringen.*“

– Mark Twain, US-amerikanischer Schriftsteller 1835-1910

MOTIVATION DURCH BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE



Gut zu wissen: Die Concordia oeco
Lebensversicherungs-AG gehört laut
Scoring von Ascore zu den „ausgezeich-
neten“ Versicherungsgesellschaften
Deutschlands.

MITARBEITERVERSORGUNG DURCH ENTGELTUMWANDLUNG

Seit dem 01.01.2002 steht jedem in der gesetzlichen Rentenversicherung pflichtversicherten Arbeitnehmer das Recht auf Entgeltumwandlung zu. Beiträge bis zu einer Höhe von 4 % der BBG in der gesetzlichen Rentenversicherung (2017: 254 € monatlich) können steuer- und sozialabgabenfrei in eine betriebliche Altersversorgung umgewandelt werden.

WAS HEISST DAS FÜR SIE?

Um den Rechtsanspruch Ihrer Mitarbeiter auf Entgeltumwandlung zu erfüllen, müssen Sie eine entsprechende Versorgung im Rahmen der betrieblichen Altersversorgung ermöglichen. Davon profitieren aber nicht nur Ihre Mitarbeiter, sondern in hohem Maße auch Sie. Durch die Sozialversicherungsfreiheit der umgewandelten Beiträge können Sie Ihre Lohnnebenkosten spürbar senken. Zudem können Sie die Beiträge als Betriebsausgaben geltend machen.

SIE WOLLEN WISSEN, WIE SICH DAS GANZE FÜR IHR UNTERNEHMEN RECHNET?

Schauen Sie doch einfach mal auf die Rückseite dieses Blattes und rechnen nach. Gern stehen wir Ihnen auch für eine umfassende Beratung zur Verfügung.



Jeder Mitarbeiter ist für Sie bares Geld wert!

Freuen Sie sich über jeden Mitarbeiter, der sein Recht auf Entgeltumwandlung in Anspruch nimmt und sich aus seinem Bruttoeinkommen eine Altersversorgung aufbaut: **Sie sparen dabei bares Geld!** Schauen Sie sich Ihr Sparpotenzial in der Tabelle doch gleich einmal an.

Bei einer Anzahl von ... Mitarbeitern	Jährliche Einsparung bei einer Entgeltumwandlung durch den Mitarbeiter von monatlich ...				
	50 €	100 €	120 €	150 €	200 €
1	138,48 €	276,96 €	332,35 €	415,44 €	553,92 €
5	692,40 €	1.384,80 €	1.661,76 €	2.077,20 €	2.769,60 €
10	1.384,80 €	2.769,60 €	3.323,52 €	4.154,40 €	5.539,20 €
15	2.077,20 €	4.154,40 €	4.985,28 €	6.231,60 €	8.308,80 €
20	2.769,60 €	5.539,20 €	6.647,04 €	8.308,80 €	11.078,40 €
30	4.154,40 €	8.308,80 €	9.970,56 €	12.463,20 €	16.617,60 €
40	5.539,20 €	11.078,40 €	13.294,08 €	16.617,60 €	22.156,80 €
50	6.924,00 €	13.848,00 €	16.617,60 €	20.772,00 €	27.696,00 €
75	10.386,00 €	20.772,00 €	24.926,40 €	31.158,00 €	41.544,00 €
100	13.848,00 €	27.696,00 €	33.235,20 €	41.544,00 €	55.392,00 €
125	17.310,00 €	34.620,00 €	41.544,00 €	51.930,00 €	69.240,00 €

Rechnen Sie selbst:

Anzahl der Mitarbeiter	x	monatlicher Umwandlungsbetrag	monatlicher Umwandlungsbetrag gesamt	Sozialversicherungsersparnis	Ihr Sparpotenzial pro Monat	Ihr Sparpotenzial pro Jahr	Ihre mögliche Gesamtersparnis
<input type="text"/>	x	<input type="text"/> €	<input type="text"/> €	x 23,08 % =	<input type="text"/> €	x 12	<input type="text"/> €
						x <input type="text"/> Jahre Laufzeit	<input type="text"/> €

Der Berechnung zugrunde liegende Beitragssätze

		davon AG-Anteil
Beitragssatz Rentenversicherung	18,70 %	9,35 %
Beitragssatz Krankenversicherung	14,60 %	7,30 %
Durchschnittlicher Zusatzbeitrag zur GKV	1,10 %	
Beitragssatz Arbeitslosenversicherung	3,00 %	1,50 %
Beitragssatz Pflegeversicherung	2,55 %	1,28 %*
Umlage 1 für Krankheit	3,40 %**	3,40 %
Umlage 2 für Mutterschaft	0,25 %**	0,25 %
Gesamt		23,08 %

* gerundet

** Musterbeitragssätze, abhängig vom individuellen Beitragssatz der jeweiligen Krankenkasse ohne AG-Beitrag für die Berufsgenossenschaft

Auch der Staat unterstützt die Entgeltumwandlung und hat die Sozialversicherungsfreiheit (bis 4 % der BBG/West) unbefristet verlängert und für die gesamte Laufzeit garantiert.

Über Concordia oeco

Ein guter Grund für Ihre Sicherheit und Altersvorsorge

Die Concordia oeco Lebensversicherungs-AG ist im Jahr 2014 aus der Verschmelzung der Concordia Lebensversicherungs-AG und der oeco capital Lebensversicherung AG – dem ersten ökologischen Lebensversicherer Deutschlands – entstanden. Wie unsere traditionsreichen Vorgänger sind wir eine 100%ige Tochter der Concordia Versicherung Holding AG und Teil einer der ältesten deutschen Versicherungsgesellschaften, deren Wurzeln bis ins Jahr 1864 zurückreichen.

Nachhaltigkeit in Kapitalanlage und Unternehmensführung

Die Verpflichtung zu einer nachhaltigen Unternehmensführung ist Bestandteil unserer Satzung, deren Einhaltung durch einen externen Beirat überwacht wird. Insbesondere verfolgen wir für alle Produkte der Linie „Leben oeco“ eine nachhaltige Anlagepolitik, der strenge soziale und ökologische Kriterien zugrunde liegen. Unser Umweltmanagementsystem sowie unsere Umwelterklärung werden regelmäßig nach der europäischen Umweltauditverordnung EMAS geprüft und validiert.

UNSER TIPP

Beteiligen Sie sich doch an der betrieblichen Altersversorgung Ihrer Mitarbeiter durch einen Beitragszuschuss und tragen so zur Mitarbeitermotivation bei.



Concordia oeco Lebensversicherungs-AG
Karl-Wiechert-Allee 55
30625 Hannover
Telefon: 0511/5701-1844
Telefax: 0511/5701-1988
versicherungen@concordia.de
www.concordia.de