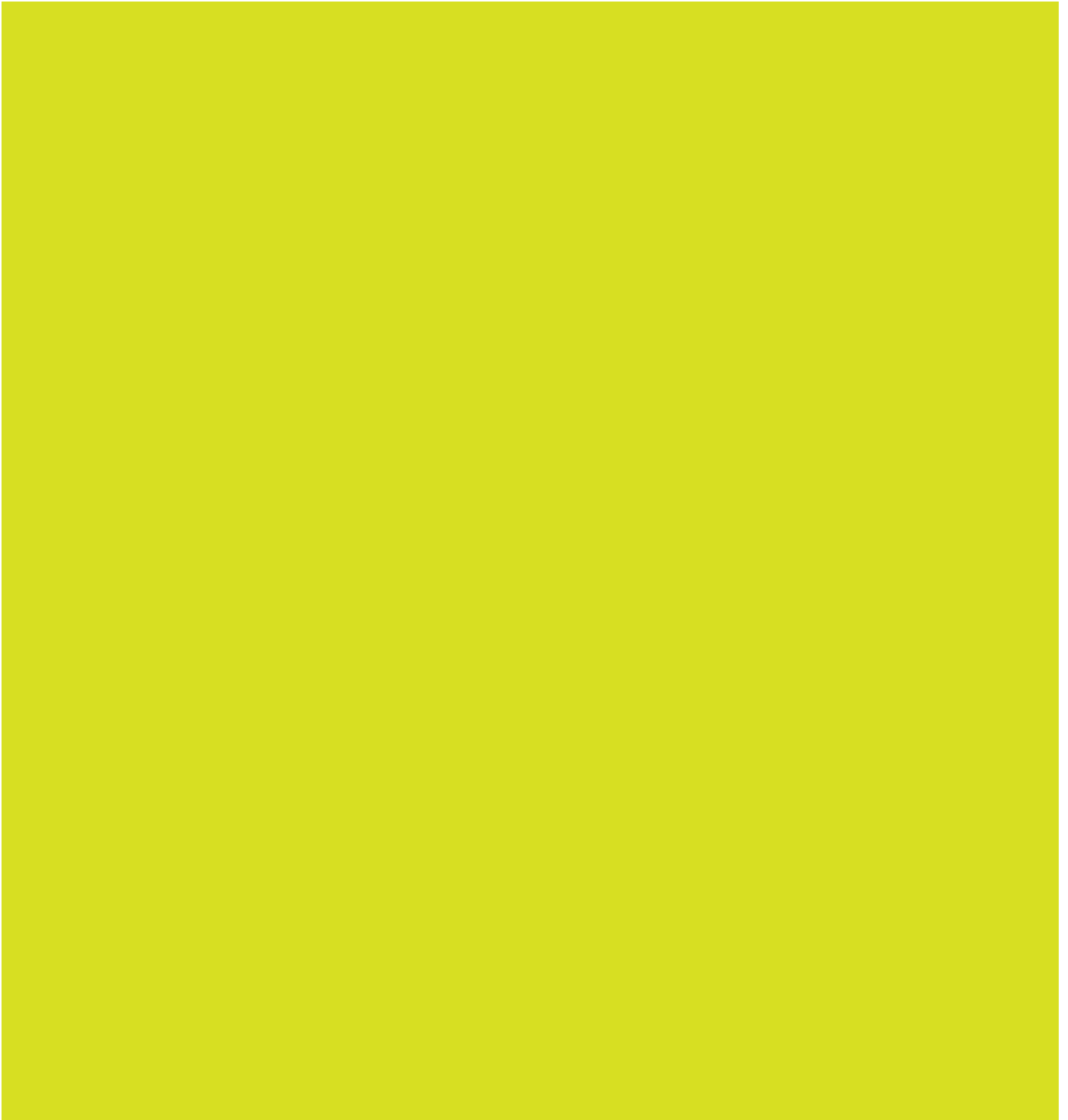


# **Gesonderter nichtfinanzieller Bericht 2019**



# Zusammengefasster gesonderter nicht-finanzieller Bericht 2019

## *Inhaltsverzeichnis*

1.1	Über diesen Bericht.....	2
1.2	Beschreibung des Geschäftsmodells.....	2
1.3	Umweltbelange.....	3
1.4	Arbeitnehmerbelange .....	4
1.5	Sozialbelange.....	5
1.6	Achtung der Menschenrechte.....	6
1.7	Bekämpfung von Korruption und Bestechung.....	6
1.8	Nichtfinanzielle Risiken.....	7
1.9	Zusammenhang mit Beträgen im Jahresabschluss.....	7

## 1.1 Über diesen Bericht

Mit den Vorgaben des deutschen CSR-Richtlinie-Umsetzungsgesetzes haben sich die Erfordernisse einer nichtfinanziellen Berichterstattung verändert. Zur Erfüllung der gesetzlichen Vorgaben wird deshalb dieser zusammengefasste gesonderte nichtfinanzielle Bericht (im Folgenden kurz „gesonderter nichtfinanzieller Bericht“) erstellt und veröffentlicht. In diesem gesonderten nichtfinanziellen Bericht sind der gesonderte nichtfinanzielle Bericht der GLS Gemeinschaftsbank e. G. (im folgenden GLS Bank) und der gesonderte nichtfinanzielle Bericht des Konzerns GLS Gemeinschaftsbank e. G. (im folgenden GLS Konzern) zusammengefasst.

Es sind nach § 289c HGB und § 315c HGB diejenigen Angaben zu machen, die für das Verständnis des Geschäftsverlaufs, des Geschäftsergebnisses, der Lage der GLS Bank / des GLS Konzerns sowie der Auswirkungen der Tätigkeit auf die nichtfinanziellen Aspekte erforderlich sind.

Berichtszeitraum ist das Geschäftsjahr 2019. Sofern nicht anders angegeben beziehen sich die Angaben auf den GLS Konzern.

Für diesen gesonderten nichtfinanziellen Bericht wird kein Rahmenwerk verwendet. Der Grund hierfür ist die abweichende Wesentlichkeitsdefinition der handelsrechtlichen Vorgaben im Vergleich zu den internationalen und nationalen Rahmenwerken zur Nachhaltigkeitsberichterstattung.

Die wirtschaftliche Lage des GLS Konzerns ist aufgrund der Größenverhältnisse weit überwiegend durch die GLS Bank geprägt. Im Verhältnis zur GLS Bank und bezogen auf den Geschäftsumfang spielen die in den Konzernabschluss einbezogenen Gesellschaften eine untergeordnete Rolle.

Verweise auf Angaben außerhalb dieses gesonderten nichtfinanziellen Berichts sind weiterführende Angaben und nicht Bestandteil dieses Berichts. Die GLS Bank erstellt und veröffentlicht für das Geschäftsjahr 2019 freiwillig einen GLS Nachhaltigkeitsbericht und einen Datenbericht nach GRI 2019. Beide genannten Berichte sind kein gesonderter nichtfinanzieller Bericht im Sinne des § 289c HGB und § 315c HGB.

## 1.2 Beschreibung des Geschäftsmodells

Die GLS Gemeinschaftsbank e.G. (GLS Bank) wurde 1974 in der Rechtsform einer Genossenschaft gegründet. Entsprechend dem Grundsatz "Geld ist für die Menschen da" werden sozial-ökologische Kriterien im Bankgeschäft integriert. Die Einlagen der Mitglieder und Kunden werden verwendet, um Unternehmen und Vorhaben zu finanzieren, die unter ökologischen, sozialen und kulturellen Gesichtspunkten handeln.

Als Genossenschaft ist die GLS Bank eine Mitgliederbank. Auf der Grundlage sozialorientierter Gründungsimpulse wird die Bank von Menschen gestaltet und getragen. Sie ist eine Gemeinschaft und ein Netzwerk, das sich für ein nachhaltiges Bankgeschäft engagiert.

Neben dem klassischen Einlagen- und Kreditgeschäft bietet die GLS Bank im Sinne ihrer geschäftspolitischen Ziele ein breites Spektrum weiterer Leistungen an: Von der Schenkung bis zu rentierlichen Fonds-Anlagemöglichkeiten und von der Altersvorsorge bis zur unternehmerischen Beteiligung. Dazu arbeitet sie im Stiftungs- und Schenkungsbereich eng mit der GLS Treuhand e. V. zusammen.

Die GLS Bank bietet ihre Leistungen deutschlandweit an. Derzeit verfügt die Bank neben der Hauptstelle über sechs Filialen an den Standorten Berlin, Frankfurt, Freiburg, Hamburg, München und Stuttgart.

Wir verstehen uns als Kreditinstitut, welches ein soziales und ökologisches Bewusstsein stärkt, um eine Transformation bzw. Wandel von Wirtschaft und Gesellschaft zu forcieren.

Die Konzerngesellschaften der GLS Gemeinschaftsbank e.G. sind entsprechend in eine gruppenweite Unternehmensstrategie einbezogen und dienen vornehmlich dazu, dass die GLS Gemeinschaftsbank e.G. ihren Kunden neben den klassischen Bankprodukten auch von der GLS Beteiligungs-aktiengesellschaft konzipierte, nicht börsennotierte Vermögensanlagen anbieten kann.

Unternehmensgegenstand der GLS Beteiligungsaktiengesellschaft ist die langfristige Beteiligung an Unternehmen, die sich in ihren Arbeits- und Wirtschaftsformen an gesellschaftlichen, sozialen, ökologischen und individualitätsfördernden Zielen orientieren. Das Engagement erfolgt insbesondere durch die Konzeption von Beteiligungsmöglichkeiten, die Einbringung von Kapital, die Verwaltung von Beteiligungen und eigenem Vermögen sowie die Beratung der Unternehmen, an denen Beteiligungen bestehen, mit Ausnahme der rechtlichen und steuerlichen Beratung. Die Geschäftstätigkeit der GLS Beteiligungsaktiengesellschaft umfasst die Bereiche kaufmännische Verwaltung der Bestandsprojekte aus regenerativen Energien und Unternehmensbeteiligungen (inkl. Anlegerverwaltung), die Entwicklung regenerativer Projekte sowie die auslaufende Treuhänderfunktion im Klimazertifizierungssystem.

Unternehmensgegenstand der GLS Energie AG ist die Beteiligung an Gesellschaften, die Strom aus regenerativen Energiequellen herstellen; neben dem Windpark Altenheerse und den Solarparks Rickelshausen I und II hält die Gesellschaft mittelbar und unmittelbar 100%-Beteiligungen an den Solarparkprojekten Teutschenthal, Attenkirchen, Albersreuth und Vestenbergsgreuth, die im Konzernabschluss konsolidiert werden. Im Jahr 2017 hat die GLS Energie AG zusätzlich 80,1 % der Bürgerenergie Windpark Gagel GmbH & Co. KG erworben, die auch im Konzernabschluss konsolidiert wird. Weiterhin gehören auch die ebenfalls in den Konzernabschluss einbezogene GLS Solarenergie GmbH & Co. KG sowie weitere Gesellschaften dazu.

Unternehmensgegenstand der GLS Solarenergie GmbH & Co. KG ist der Betrieb von vier Solarkraftanlagen. Die Betriebsaufnahme der Anlagen erfolgte Ende 2009 und in 2012.

### **1.3 Umweltbelange**

Die GLS Bank hat sich in ihrem Leitbild dem Schutz unserer natürlichen Lebensgrundlagen verpflichtet. Dieser Verpflichtung kommt sie insbesondere in ihrem Kreditgeschäft, als Kerngeschäft einer Bank, und in der Führung des Geschäftsbetriebes nach.

Die GLS Bank vergibt ausschließlich Kredite für realwirtschaftliche Projekte. Unsere Finanzierungen fördern sozial und ökologisch geprägte Unternehmen. Bei der Prüfung der Kreditanträge wird neben der klassischen Kreditfähigkeit und Kreditwürdigkeit besonders darauf geachtet, welche sozialen, ökologischen und ökonomischen Ziele mit der Finanzierung verfolgt werden. Das beinhaltet auch, dass Angaben zu den konkreten Dienstleistungen oder Angeboten und deren Marktpotential sowie eventuelle mittelbare Auswirkungen geprüft werden.

In Bezug auf das Kreditgeschäft der GLS Bank schließen die strengen sozial-ökologischen Anlage- und Finanzierungsgrundsätze umweltschädigende Finanzierungen aus und fördern solche, die dem Schutz der natürlichen Lebensgrundlagen dienen.

Die Kreditvergabe der GLS Bank im Umweltbereich (inkl. Baufinanzierung) ist 2019 auf ein Volumen von 2.264 Millionen Euro gestiegen (Vorjahr 2.014 Millionen Euro). Der größte Anteil der Finanzierungen im ökologischen Bereich entfällt – wie im Vorjahr – auf die Finanzierung zur Erzeugung erneuerbarer Energien. Bauvorhaben finanzieren wir in der Regel nur dann, wenn damit auch ein hoher energetischer Standard erreicht wird. Dieser sollte über eine Einhaltung der Wärmedämmverordnung hinausgehen. Anders als bei der Finanzierung erneuerbarer Energien steht bei Baufinanzierungen der ökologische Zweck nicht allein im Vordergrund, sodass mit diesen Krediten nur ein partieller ökologischer Beitrag erzielt wird.

Als Dienstleistungsunternehmen hat der GLS Konzern geringere direkte Umweltauswirkungen als ein produzierendes Unternehmen. Dennoch führt auch der Geschäftsbetrieb zu direkten Umweltauswirkungen und zu Treibhausgasemissionen. Aufgrund der Selbstverpflichtung im Leitbild zur Bewahrung und Entwicklung der natürlichen Lebensgrundlagen lässt sich der GLS Konzern seit 2008 freiwillig als klimafreundliches Unternehmen nach dem Stop Climate Change (SCC) Standard zertifizieren.

Der systematischen Vorgehensweise des SCC Standards folgend werden die Emissionen von Treibhausgasen nach international anerkannten Verfahren analysiert und berechnet. Die Emissionen des GLS Konzerns betragen danach 1.192,2 Tonnen CO<sub>2</sub> Äquivalente (Vorjahr 1.280,3 Tonnen). Bezogen auf die durchschnittliche Zahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind dies 2,0 Tonnen (Vorjahr 2,4 Tonnen). Diese Emissionen werden durch Investition in hochwertige Klimaschutzprojekte kompensiert.

Kennzahlen zu Umweltbelangen sind derzeit nicht als bedeutsamste Leistungsindikatoren in das oberste Steuerungssystem aufgenommen worden.

#### **1.4 Arbeitnehmerbelange**

Die Leistungsfähigkeit der GLS Bank wird entscheidend durch ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestimmt. Ziel ist es, Rahmenbedingungen zu schaffen und zu gewährleisten, die die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihrer Arbeit und ihrer Entwicklung so zu unterstützen, dass es ihnen leicht fällt, sich für die GLS Bank zu engagieren sowie neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewinnen.

Die Mitarbeiterentwicklung der GLS Bank nimmt ihre Unterstützungsfunktion in allen prozessualen Fragen der Personalarbeit, Weiterentwicklung als lernende Organisation sowie in allen Fragen der Mitarbeitergewinnung und -bindung wahr.

Der GLS Bank ist es sehr wichtig, für die körperliche, psychische und soziale Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Sorge zu tragen und einen Rahmen zu bieten, in dem gesundes Arbeiten möglich ist.

Im Gesundheitsmanagement stehen deshalb die Themen Vitalität, Bewegung, Arbeitsumfeld und betriebliche Eingliederung im Fokus. Auch die Werte der GLS Bank sowie die Kultur im Unternehmen sehen wir als Einflussfaktor auf die Gesundheit an.

Wichtig ist dabei nicht nur das eigenen Vitalitätsempfinden im Umgang mit Stress und Erschöpfung, sondern auch der Blick als Führungskraft auf die Vitalität eines Teams oder der Organisation. Aus diesem Grund haben wir die Workshopreihen aus 2018 im Jahr 2019 fortgesetzt. Mit drei begleiteten Terminen für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, zwei Online-Angeboten für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Regionen und zwei Terminangeboten für die Führungskräfte in Begleitung eines anthroposophischen Arztes haben wir den Raum zur Beschäftigung auf gemacht. Eingeführt haben wir die Möglichkeit ein individuelles Vitali-

tätscoaching in Anspruch zu nehmen, in dem Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an ihren persönlichen Fragen arbeiten können. 2020 beginnen wir mit einer Erweiterung des Angebots durch die Workshopreihe "Achtsam und Stressfrei".

Im Berichtsjahr haben wir im Rahmen unserer etablierten „Zeit für Bewegung“ allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ermöglicht, in einem zweiwöchigen Rhythmus 20 Minuten während der Arbeitszeit Sport zu treiben. Begleitet wird dies von einer Sportlehrerin, die an die Arbeitsplätze kommt, sodass hier kein organisatorischer Mehraufwand für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entsteht. Mit einer regelmäßigen Teilnehmerquote von über 100 Mitmachenden erreichen wir hier viele Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Im Rahmen dieser Bewegung haben wir auch Aktionstage auf den Weg gebracht, in denen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein persönliches Feedback zu Ihren Körperwerten einholen konnten.

Vielfalt und Chancengleichheit sind für den GLS Konzern unverzichtbar – sowohl in der Gesellschaft, als auch auf Unternehmensebene. Dies gilt gegenüber Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und Kunden und Kundinnen sowie für alle unsere Geschäftsaktivitäten. Allen Menschen soll Wertschätzung entgegengebracht werden - unabhängig von Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung, gesundheitlichen Voraussetzungen, ethnischer Herkunft, Religion oder kultureller Überzeugung.

Der Vorstand der GLS Bank besteht aus insgesamt vier Personen und ist mit zwei Frauen und zwei Männern besetzt. Die ersten drei Führungsebenen (unter Einbezug des Vorstands) im GLS Konzern zeigen einen Anteil Frauen 36,2 (Vorjahr 32,8 %). Der entsprechende Anteil in der GLS Bank liegt bei 36,9% (Vorjahr 33,3 %).

Die GLS Bank verfolgt das Ziel, den Anteil der Frauen in Führungspositionen zu erhöhen. Mittelfristig, bis zum Jahr 2022, streben wir einen Frauenanteil von 50 Prozent in den ersten beiden Führungsebenen unterhalb des Vorstands an.

## **1.5 Sozialbelange**

Ein Ziel der GLS Bank ist es, positiv auf das gesellschaftliche Umfeld einzuwirken. Entsprechende Werte sind im Leitbild und den internen Unternehmensrichtlinien verankert. Die Einhaltung dieser Leitlinien ist uns sehr wichtig.

Wir vergeben ausschließlich Kredite für realwirtschaftliche Projekte. Unsere Finanzierungen fördern sozial und ökologisch geprägte Unternehmen. Bei der Prüfung der Kreditanträge wird neben der klassischen Kreditfähigkeit und Kreditwürdigkeit besonders darauf geachtet, welche sozialen, ökologischen und ökonomischen Ziele mit der Finanzierung verfolgt werden.

Die Kreditvergabe der GLS Bank im Bereich mit überwiegend sozialem Focus ist 2019 auf ein Volumen von 1.550 Millionen Euro gestiegen (Vorjahr 1.381 Millionen Euro).

Die GLS Bank ist seit vielen Jahren führend in der Finanzierung von Wohnprojekten in allen denkbaren Formen. Die Kreditvergabe in diesem Bereich betrug rund 490 Millionen Euro (Vorjahr 415 Millionen Euro). Wir verfügen in diesem Geschäftsfeld über eine langjährige Erfahrung, umfassende Kontakte und erprobte Finanzierungslösungen. Die Lösungen sind an den Bedürfnissen der Menschen orientiert und ermöglichen Finanzierungen, die bei anderen Banken regelmäßig nicht möglich sind.

Mit rund 331 Millionen Euro (Vorjahr 316 Millionen Euro) bilden Freie Schulen und Kindergärten einen weiteren Schwerpunkt des Engagements im sozialen Bereich. Damit leistet die GLS Bank im wachsenden Umfeld der Freien und Alternativpädagogik einen wertvollen sozialen Beitrag.

An der Diskussion um die Regulierung des Finanzwesens beteiligt sich die GLS Bank in zahlreichen Veranstaltungen und über vielfältige Formate. Dazu zählt bspw. die Stellungnahme der GLS Bank zusammen mit der Bank für Kirche und Caritas sowie den Hannoverschen Kassen zum Merkblatt der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin) zur Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsrisiken bei Finanzinstituten.

Die GLS Bank bezieht auch gesellschaftliche Position durch die Formulierung von notwendigen politischen Rahmenbedingungen für eine nachhaltige Entwicklung.

Kennzahlen zu Sozialbelangen sind derzeit nicht als bedeutsamste Leistungsindikatoren in das oberste Steuerungssystem aufgenommen worden.

## **1.6 Achtung der Menschenrechte**

Der Schutz der Menschenrechte, wie sie in den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte definiert sind, ist im Leitbild und den Führungsgrundsätzen der GLS Bank verankert. Bei der Kreditvergabe, der Auswahl und Finanzierung von Eigenanlagen und im Wertpapiergeschäft werden die allgemeinen Menschenrechte berücksichtigt.

Für die Einhaltung unserer Grundsätze verwenden wir sowohl im Kredit- als auch im Wertpapiergeschäft Negativ- und Positivkriterien, mit denen wir die Geschäfte auch in der Marktfolge überwachen. Diese Anlage- und Finanzierungsgrundsätze und grundlegende Zweifelsfragen werden in Ausschüssen beraten und festgelegt.

In den GLS Anlage- und Finanzierungsgrundsätzen sind auch die Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen (UN SDG) implementiert. Geschäfte mit Vertragspartnern, die die Menschenrechte im In- oder Ausland verletzen, sind von uns unerwünscht.

Mit unseren regionalen Vertragspartnern schließen wir keine gesonderten Menschenrechtsvereinbarungen ab. Wir arbeiten bevorzugt mit Vertragspartnern, die wir gut kennen und die unsere Werte teilen.

Kennzahlen zur Achtung der Menschenrechte sind derzeit nicht als bedeutsamste Leistungsindikatoren in das oberste Steuerungssystem aufgenommen worden.

## **1.7 Bekämpfung von Korruption und Bestechung**

Die GLS Bank hat entsprechend der in Deutschland geltenden Regelungen eine Compliance-Organisation aufgebaut. Grundlage ist § 25a Absatz 1 Satz 3 KWG und AT 4.4.2 (Textziffer 1) MaRisk. Ziel ist es, die Risiken, die sich aus der Nichteinhaltung rechtlicher Regelungen und Vorgaben ergeben können, entgegen zu wirken und zu einer verbesserten Kontrolle und Steuerung beizutragen.

Die Gesamtverantwortung für die Einhaltung der ethischen Grundsätze sowie der Gesetze und internen Arbeitsanweisungen trägt der Vorstand der GLS Bank. Zur Sicherung eines ethischen und gesetzeskonformen Verhaltens wurden ein Leitbild, Mitarbeiterleitlinien und Organisationsanweisungen entwickelt. Deren Einhaltung wird zum Teil durch Selbstkontrollen, durch die Compliance-Organisation und die Interne Revision überwacht.

Als von der GLS Bank unabhängiges Verfahren besteht die Möglichkeit, Eingaben in einem Ombudsmann- / Ombudsfrauverfahren beim Bundesverband der Deutschen Volksbanken und Raiffeisenbanken e.V. zu machen. Auch die Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht hat ein Hinweisgebersystem eingerichtet.

Die GLS Bank hat gem. § 25a (1) S. 6 Nr. 3 KWG ein Hinweisgebersystem bei der Compliance-Stelle eingerichtet. Entsprechend dieser Vorschrift besteht ein Prozess, der es Mitarbeitenden unter Wahrung der Vertraulichkeit ihrer Identität ermöglicht, über ethische oder rechtliche Verstöße zu berichten. Die Compliancestelle ist verpflichtet, solchen Hinweisen nachzugehen.

Kennzahlen zur Bekämpfung von Korruption und Bestechung sind derzeit nicht als bedeutendste Leistungsindikatoren in das oberste Steuerungssystem aufgenommen worden.

### **1.8 Nichtfinanzielle Risiken**

Der Prognose-, Chancen- und Risikobericht im Lagebericht der GLS Bank und im GLS Konzernlagebericht informiert umfassend über das Risikomanagement System und die identifizierten wesentlichen Risiken.

Bei der Erstellung dieses gesonderten nichtfinanziellen Berichts wurde geprüft, ob weitere Risiken bestehen, die mit unserer eigenen Geschäftstätigkeit, den Geschäftsbeziehungen sowie den Produkten und Dienstleistungen verknüpft sind und die sehr wahrscheinlich schwerwiegende negative Auswirkungen auf die beschriebenen nichtfinanziellen Aspekte haben oder haben werden. Es sind keine solchen Risiken zu berichten.

### **1.9 Zusammenhang mit Beträgen im Jahresabschluss**

Für jeden berichteten Aspekt und Sachverhalt in diesem gesonderten nichtfinanziellen Bericht wurde geprüft, ob es Beträge im Jahresabschluss der GLS Bank oder des GLS Konzernabschlusses gibt, die für das Verständnis dieses gesonderten nichtfinanziellen Berichts erforderlich und deshalb auszuweisen sowie zu erläutern sind. Es sind keine entsprechenden Angaben zu machen.

Bochum, 29.Mai 2020

GLS Gemeinschaftsbank e.G.

Der Vorstand:

---

Thomas Jorberg

Christina Opitz

Aysel Osmanoglu

Dirk Kannacher



## KONTAKT

Telefon: +49 234 5797 100  
kundendialog@gls.de  
gls.de

## STANDORTE

**BERLIN**  
Schumannstraße 10  
10117 Berlin

**BOCHUM**  
Christstraße 9  
44789 Bochum

**FREIBURG**  
Merzhauser Straße 177  
79100 Freiburg

**HAMBURG**  
Düsternstraße 10  
20355 Hamburg

**MÜNCHEN**  
Bruderstraße 5a (Eingang Unsöldstraße)  
80538 München

**STUTTGART**  
Eugensplatz 5  
70184 Stuttgart