

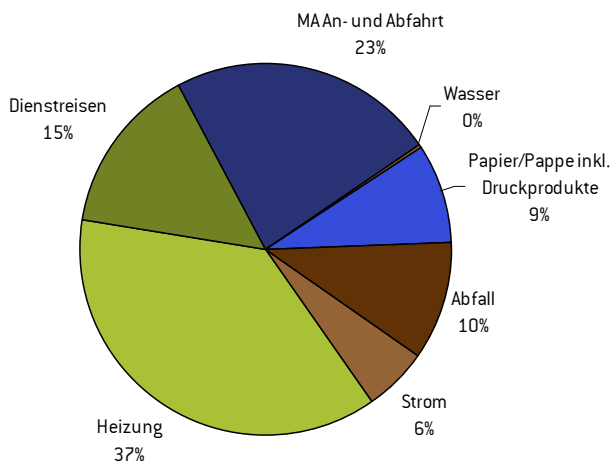
# Heute und morgen in Einklang bringen

## Das nachhaltige Engagement der GLS Bank

Die GLS Bank gibt ihren Kundinnen und Kunden bereits seit 1974 die Sicherheit, dass ihre Gelder in ökologischer und sozialer Hinsicht sinnvoll angelegt sind. Vision der GLS Bank ist es, eine nachhaltige Gesellschaftsentwicklung zu ermöglichen. In dieser Nachhaltigkeitsbilanz veröffentlichen wir die Kennzahlen der GLS Bank im engeren Sinne. GLS Bank im weiteren Sinne sind alle 62.000 Kundinnen und Kunden. An diesem Netzwerk wird deutlich, wie nachhaltige Ideen gesellschaftlich wirksam werden können.

### 1. Nachhaltigkeit bis ins Detail – die betriebliche Ökologie

Die GLS Bank erfasst regelmäßig die ökologischen Auswirkungen ihrer Tätigkeit und legt diese offen. In einem kontinuierlichen Prozess wird der Verbrauch von Ressourcen laufend verringert. Aktuell hat die GLS Bank folgende Emissionsbilanz:



	t CO2	
<b>Strom</b>	25,002	5,5%
<b>Heizung</b>	169,053	37,3%
<b>Dienstreisen</b>	67,085	14,8%
<b>MA An- und Abfahrt</b>	104,7	23,1%
<b>Wasser</b>	1,2	0,3%
<b>Papier/Pappe inkl. Druckprodukte</b>	39,283	8,7%
<b>Abfall</b>	46,936	10,3%
<b>Gesamt</b>	<b>453,259</b>	<b>100,0%</b>

#### Einsatz von Regenerativen Energien

Die GLS Bank bezieht an allen Standorten Ökostrom, meist von der EWS Schönau. Am Standort Bochum ist zudem eine Photovoltaikanlage auf dem Dach installiert.

#### Mobilität

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter reisen bei Dienstfahrten mit der Deutschen Bahn. Für Ziele, die nicht mit der Bahn erreichbar sind, nutzt die GLS Bank Carsharing. Für die Fahrten zwischen Bochumer Hauptbahnhof und der GLS Bank stehen für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Fahrräder bereit.

#### Materialien

Die GLS Bank verwendet ausschließlich FSC-zertifiziertes und Recycling-Papier. Ziel ist, ganz auf Recycling umzustellen. Auch bei Büromaterial, Technik und Umbauten wird auf Umweltverträglichkeit geachtet.

Insgesamt verursachte die GLS Bank 453,26 t CO<sub>2</sub> im Jahr 2008. Nach dem Standard des „Vereins für Umweltmanagement in Banken, Sparkassen und Versicherungen“ sind dies ca. 1,62 t pro Mitarbeiter/in. Diese werden komplett durch die Investition in Klimaschutzprojekte ausgeglichen. Ziel ist es, weitere Emissionen einzusparen. Die GLS Bank ist nach dem Stop-Climate-Change-Standard zertifiziert.

## 2. „Wer im Unternehmen GLS Bank arbeitet – hat sich eine besondere Aufgabe ausgesucht“\* – die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der GLS Bank ermöglichen täglich aufs Neue unsere nachhaltige Bankarbeit. Auch die Mitarbeiterentwicklung selbst ist dabei nachhaltig. Es gilt, unsere hohen Qualitätsstandards zu erfüllen. Diese Qualität erreichen wir durch gezielte und individuelle Entwicklung, die in der Zufriedenheit unserer Kundinnen und Kunden deutlich wird. Wir arbeiten in einer Kultur des lebenslangen Lernens. Lernen hört nicht mit der Bankausbildung auf, sondern findet täglich statt in der Zusammenarbeit mit Kolleginnen und Kollegen oder auch einem inspirierenden Kundengespräch.

	Frauen	Männer	Gesamt
Vollzeit	74	73	147
Teilzeit	38	12	50
Gesamt	112	85	197

40% der Führungskräfte in der GLS Bank sind weiblich.

### Menschen im Dialog

Das jährliche Entwicklungsgespräch ist das Herzstück der Mitarbeiterentwicklung. Das monatliche Mitarbeiterforum sowie das Intranet „Bankspiegel Intern“ ermöglichen den regelmäßigen Informationsaustausch innerhalb der GLS Bank.

### Lernen in der GLS Bank

Aktuell machen bei der GLS Bank 11 junge Menschen eine Ausbildung zum/r Bankkauffrau, -mann, 4 junge Menschen durchlaufen ein 18monatiges Trainee-Programm. Für Studierende bietet die GLS Bank ein Mentorprogramm. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bilden sich ständig weiter. Insgesamt an 1.600 Tagen im Jahr 2008, pro Mitarbeiter/in investierte die GLS Bank 1.604 Euro für Fort- und Weiterbildung.

### Arbeitszeit und Einkommen

In der GLS Bank gilt Vertrauensarbeitszeit. Auf Zeiterfassung wird bewusst verzichtet. Über die Hälfte aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erwerben einen Anspruch auf ein „sabbatical“. Vorstand und Mitarbeiter/innen haben eine Einkommensordnung entwickelt. Das Einkommen besteht aus einem Grundeinkommen sowie Bestandteilen, die Berufserfahrung, Funktion und die soziale Situation berücksichtigen. Die GLS Bank fördert die Nutzung des ÖPNV. Für eine zusätzliche Altersvorsorge werden jährlich 5 % des Einkommens in eine sozial-ökologische Unterstützungskasse gezahlt.

### Mitarbeiterinteressen

Die Interessen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden durch den Einkommens- und Vertrauenskreis vertreten. Ziel ist es dabei, einvernehmliche Lösungen für die Belange der Mitarbeiter/innen zu erreichen. In der Filiale Frankfurt gibt es zudem einen Betriebsrat.

### Haben Sie Fragen oder Ideen zur Nachhaltigkeit?

Wir freuen uns auf Ihren Anruf: 0234-5797-100



\*Leitbild der GLS Bank, 2004  
Stand: 31.12.2008